



INFORME ENCUENTRO DEL COMITÉ NACIONAL COORDINADOR DE LA INTERNACIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS - ISP COLOMBIA

FECHA: 08, 09 Y 10 de Julio de 2015

LUGAR: Hotel Casa Blanca, Municipio de Paipa, Departamento Boyacá.

OBJETIVOS DEL ENCUENTRO:

- Construir el plan estratégico quinquenal de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2020, en procura de elevar la capacidad de los sindicatos del sector público en Colombia como promotores de servicios públicos de calidad y con incidencia en la promulgación de políticas públicas.
- Establecer el espacio de encuentro del colectivo de jóvenes de la Internacional de Servicios Públicos - ISP Colombia, en miras de construir el plan estratégico y plan de acción.
- Establecer el espacio de encuentro del Comité Nacional de Mujeres de la Internacional de Servicios Públicos - ISP Colombia, en miras de construir el plan estratégico y plan de acción.
- Elegir a los nuevos representantes del Comité Coordinador de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2017.

AGENDA DEL ENCUENTRO:

1. Encuentro del colectivo de jóvenes de la ISP Colombia.
2. Taller de planeación estratégica de la ISP para el periodo 2015 – 2020.
3. Informes y elección del Comité Coordinador de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2017.

DESARROLLO DEL ENCUENTRO

1. Encuentro del colectivo de jóvenes de la IPS Colombia.

Este encuentro del colectivo de jóvenes se da inicio con la participación de los jóvenes de los sindicatos ADEA, SINTRASANIGNACIO, ASODEFENSA, SIHTAC, SINTRACUAVALLE, SINTRAESTATALES, SINTRAMBIENTE, UTP, USE, SUNET, y UTRADEC.

Iniciado el encuentro, se establece un debate frente a la situación laboral de los jóvenes en el contexto colombiano, logrando identificarse las siguientes líneas estratégicas a emprender por este colectivo:

1. Incentivar una mayor participación de los jóvenes en el ámbito sindical, buscando la inclusión de esta línea de trabajo a través de la modificación de los estatutos de las organizaciones sindicales de base, confederaciones y centrales.
2. Establecer en el pliego de peticiones nacional un capítulo de jóvenes, donde se represente las necesidades laborales de este sector.
3. Fomentar la educación sindical a nivel interno de los sindicatos, enfatizando en los siguientes temas: derechos humanos, ambiente, ejercicio político, formulación de proyectos, fondos de financiación, entre otros.
4. Velar por el trabajo decente de los jóvenes.
5. Abolir la solicitud de libreta militar para acceder a un puesto laboral, buscando operatizar una sentencia que ha fallado frente a esta condición.
6. Defender la mejora de las condiciones laborales de los pasantes que se encuentran ejerciendo en las empresas del sector público y privadas, y su continuidad en el ejercicio laboral.
7. Promover la inclusión de la formación sindical en la educación formal y no formal, como parte del contenido académico de los diferentes entes educativos.
8. Defender la generación de empleo que no exija experiencia laboral.
9. Promover desde el área de las comunicaciones, campañas de promoción del sindicalismo como un producto.

Definidas las líneas estratégicas, se establece la siguiente estructura organizativa por secretarías con sus respectivos responsables, con el propósito de formular, planificar y operatizar el plan de acción del colectivo de jóvenes.

Secretaria	Nombre completo del joven	Organización Sindical
Negociación colectiva	Hector Gomez Orozco	ADEA
	Lina Marcela Velez Triana	SIHTAC
	Christian Edison Lopez Mora	UTP
Seguridad social y salud	Robinson Yesid Bayona Colorado	SINTRASANIGNACIO
	Manuel Avendaño Laiton	ASODEFENSA
	Ricardo Tafur	UTP
Comunicaciones	Jenny Marcela Sepúlveda Alzate	SINTRAMBIENTE
	Felipe Rodriguez	SINTRAESTATALES

	Carlos Andres Zuluaga	SINTRACUAVALLE
Educación y formación sindical	Jeisson Zubieta Díaz	SUNEP
	Daniela Gomez	USE

Posteriormente, se procedió a elegir de manera democrática la junta coordinadora del colectivo de jóvenes, quedando conformada de la siguiente manera:

Cargo	Nombre completo del joven	Organización Sindical
Coordinador Hombre	Christian Edisson Lopez Mora	UTP
Coordinador mujer	Daniela Gomez	USE
Suplente coordinación	Lina Marcela Velez Triana	SIHTAC
Secretario	Robinson Yesid Bayona Colorado	SINTRASANIGNACIO
Postulado como coordinador regional	Felipe Rodriguez	SINTRAESTATALES



Imágenes. Integrantes colectivo de jóvenes ISP.

2. Taller de planeación estratégica de la ISP para el periodo 2015 – 2020.

Este taller de planeación estratégica inicia con una serie de charlas en las que se hace un análisis del contexto nacional e internacional de la situación actual de los trabajadores y sindicatos, dirigido por la Escuela Nacional Sindical y el secretario de la PSI para la subregión andina, resaltándose las siguientes situaciones:

- La calidad del empleo no mejora en Colombia por la reducción del 1% del desempleo.
- Existe una tasa del 65% en Colombia de empleo en informalidad según la CEPAL.
- El 48% de los empleados en Colombia ganan menos de un mínimo.
- Colombia ocupa el tercer puesto de nación desigual con relación a los demás países de Latinoamérica.
- Se ha evidenciado que las sociedades más igualitarias son aquellas que tienen mayor número de sindicatos.
- El trabajo es un indicador de construcción de tejido social e incentiva proyectos de vida.
- Cada 5 minutos se accidentan 6 trabajadores en el mundo.
- La tasa de afiliación sindical es del 25% en el sector público y el 1.5% en el sector privado.
- En Colombia hay más de 1.000 sindicatos en el sector público pero se negocia un solo acuerdo colectivo.
- Hay 4.000 sindicatos en toda Colombia.
- Hay más de un millón de empleados en Colombia por contrato de prestación de servicios realizando labores misionales, cumpliendo horario laboral, etc.
- Existe en Colombia personas contratadas por contratos sindicales como las cooperativas que ingresan personal a los hospitales, pero estas figuras no actúan misionalmente como sindicatos.
- No se puede ejercer derecho de huelga por parte de los sindicatos donde sus afiliados son empleados de empresas prestadoras de servicios públicos.
- Hay que fortalecer la institucionalidad del estado referente al tema de reivindicación de derechos laborales.
- El 7 de octubre se tiene programada una movilización sobre el trabajo decente a nivel mundial.

Posteriormente se hace un recuento de los eventos de planificación realizados por la ISP que se deben considerar para el inicio del ejercicio de planificación estratégica que se describen a continuación:

- 29º Congreso Mundial de la ISP en el año 2012 realizado en Durban, Sudáfrica, en el que se estableció cuatro ejes de trabajo o política:
 - Lucha contra la privatización (TISA, justicia social).
 - Mejoramiento de los derechos sindicales (negociación colectiva, derecho a la huelga).
 - Incidencia en la gobernanza global / política global (OEA, integración regional, mercosur).
 - Crecer con equidad – Igualdad (trabajo sectorial).

- Conferencia Regional Interamericana de la ISP realizada en México, en el año 2015. Dentro de esta conferencia se resaltaron los 182 casos (ciudades) en los cuales los servicios de agua y saneamiento que fueron privatizados, nuevamente pasaron a manos de entidades estatales existiendo algunos casos en Colombia. Aparecen importantes figuras de trabajo para defender los servicios públicos como las alianzas “asocio publico - comunitario y asocio publico – publico”.

Se da un fuerte debate sobre la necesidad de avanzar en campañas contra el TISA, que busca la sobreexplotación de los recursos naturales, bajo las siguientes tres disposiciones:

- Estatus Q (privatización per cep).
 - Trinquete (las privatizaciones no podrán revertirse).
 - A prueba de futuro (todo servicio que aparezca después de firmado el acuerdo será cobijado por el mismo, por lo tanto no tendrá vencimiento).
- Trabajos intersectoriales, que se han desarrollado y fortalecido a lo largo de la historia de la ISP, que se describen a continuación:
 - Energía
 - Servicios sanitarios y sociales
 - Administración pública
 - Agua y saneamiento (CONTAGUAS)
 - Trabajadores universitarios
 - Judiciales (confederación de trabajadores legislativos)
 - Servicios Municipales (CONTRANISP)
 - Legislación (ULATOP)
 - Órgano de control
 - Aduanas y tributos

A su vez existen los siguientes grupos de trabajo:

- Trabajadores penitenciarios
- Atención de riesgos y desastres.
- ULATOP

Informados los diferentes escenarios de encuentro y planificación de la ISP, se hace un ejercicio en grupos de construcción de matriz DOFA (Fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas), partiendo de las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son las principales características políticas y sociales del país?
- ¿Cuáles son las principales características del modelo de desarrollo económico nacional?
- Tendencias que se observan a nivel internacional, en lo económico, lo político y los servicios públicos.



Imágenes. Trabajos en grupo de construcción de matriz DOFA



Imagen. Matriz DOFA construida.

A partir del análisis DOFA se construye el árbol de objetivos, identificado las causas y consecuencias, sobre las cuales se definieron las siguientes líneas estratégicas a trabajar por parte de la ISP Colombia:

1. Potenciar la capacidad de acción del movimiento sindical, para el pleno ejercicio de los derechos laborales, sindicales y humanos.
2. Incidir en la definición de políticas públicas, para la prestación de servicios públicos de calidad, con enfoque de derechos.
3. Promover entre los trabajadores y trabajadoras una cultura de participación política y democrática alrededor de los derechos Económicos, Sociales, Culturales y del Ambiente.
4. Consolidar el uso de las nuevas tecnologías de la informática y la comunicación, en favor de la acción sindical.
5. Desarrollar la investigación, acción participativa, como método para contribuir a la cualificación del movimiento sindical.

6. Incidir en el desarrollo de las políticas públicas y de la gobernabilidad de los recursos naturales.
7. Asegurar el crecimiento y consolidación de la ISP con enfoque sectorial, al igual que de género y generacional

Como se puede observar, se ha creado una línea de acción, posicionándose el sector ambiental dentro del marco de trabajo de la ISP, la cual se debe revisar para su mejoramiento.

A cada línea estratégica se le han formulado unas acciones estratégicas que se adjuntan en el primer documento borrador que se anexa a este informe.

3. Informes y elección del Comité Coordinador de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2017.

En este último punto de la agenda, se hace una socialización del proyecto “haciendo efectivos los derechos sindicales del sector publico en Colombia” dirigida por Arturo Lopez como director del proyecto.

Este proyecto tiene como objetivo específico “elevar la capacidad de los sindicatos del sector publico en Colombia, como interlocutores válidos en la defensa de los derechos de los/las trabajadores, como promotores de servicios públicos de calidad y con incidencia en la promulgación de políticas públicas”.

Propone los siguientes alcances:

- Las organizaciones sindicales del sector publico en Colombia, promueven y fortalecen procesos encaminados a confrontar la privatización de los servicios públicos y una política fiscal justa.
- Los sindicatos del sector público en Colombia, se integran sectorialmente, por la materialización de los derechos humanos, laborales y sindicales, el trabajo decente, los mecanismos internacionales de defensa de derechos con especial énfasis en la negociación colectiva, nacional y territorial.

Está dirigido a 16 organizaciones sindicales que son afiliadas a la ISP, entre ellas Sintrambiente, por lo que es importante aclarar de qué manera se participara en este proyecto.

Para mayor información del proyecto, se puede remitir al material impreso entregado en el marco de este evento, donde hay mayor detalle de las generalidades del mismo.

Finalmente se procede a realizar la elección del Comité Coordinador de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2017.

Como situación relevante en este proceso de elección, el colectivo de jóvenes tomo la vocería proponiendo que el representante de jóvenes al Comité Coordinador fuera elegido por los jóvenes participantes en el colectivo presentes en el encuentro, propuesta que no era acorde con lo descrito en los estatutos, pero que fue aceptada y aprobada en esta asamblea, el respectivo cambio en los estatutos de la ISP Colombia, lográndose la elección del joven de manera unánime por lo jóvenes antes mencionados.

El comité coordinador quedo conformado por los siguientes cargos y personas:

Cargo	Nombre completo	Organización Sindical
Representante de la mujer	Maria Johany Castañeda	SINTRASANIGNACIO
Representante del hombre	Pendiente por confirmar nombre y sindicato.	
Representante de los jóvenes	Felipe Rodriguez	SINTRAESTATALES

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DEL ENCUENTRO

- Se logro una activa participación por parte de los sindicatos al encuentro de colectivo de jóvenes, estableciéndose unas líneas de trabajo, unas secretarías y coordinadores, de tal forma que se fortalezca este grupo como apoyo a la gestión sindical que desarrolla la ISP en Colombia y a la defensa de los derechos humanos de los jóvenes en Colombia.

- Se logro una activa participación por parte de los sindicatos al Comité Nacional de Mujeres de la ISP, obteniendo Sintrambiente la coordinación de este comité con la representación de Monica Andrea Rivera Suarez.

- A través del ejercicio de planeación estratégica, se perfilándose 8 líneas estratégicas que integraran el plan estratégico de la ISP para el periodo 2015 – 2010, entre ellas, se posiciono el sector ambiental con la línea “Incidir en el desarrollo de las políticas públicas y de la gobernabilidad de los recursos naturales”, la cual deberá ser revisada para su mejor formulación, y sobre la cual Sintrambiente debe aportar en su ejecución, como conoedores y ponentes del tema, que a su vez deberá ser articulada con las diferentes iniciativas de trabajo en las que se participa como proyecto madre vida, alianza por el agua y la vida, cambio climático, red waterland, entre otras.

- Se encuentra en ejecución el proyecto “haciendo efectivos los derechos sindicales del sector publico en Colombia”, ejecutado por la ISP, siendo

Sinrambiente una de las organizaciones beneficiarias, al que se debe participar de tal forma que se fortalezca nuestro accionar sindical.

- Se eligió el nuevo comité coordinador de la Internacional de Servicios Públicos – ISP Colombia para el periodo 2015 – 2017, del cual se espera una buena y decidida gestión.